

Analyse des déterminants et des pathologies associées aux inaptitudes chez les travailleurs du bâtiment

Le programme IODA

Dr Elodie BOSSI – Interne en médecine du travail à Montpellier

Directeur de thèse : Dr François-Xavier LESAGE - MCU-PH CHU de Montpellier

CONTEXTE



Définition

L'inaptitude en France :
Inadéquation état de santé et poste aboutissant à la
perte d'emploi

Médecin du Travail uniquement
Majorité des cas : licenciement

Manque de données objectives



Travailleurs du bâtiment

La construction :

- Métier à haute contrainte physique
- Risque plus élevé problème de santé pouvant
entraîner la perte d'emploi ou l'arrêt d'activité

OBJECTIFS



Incidence inaptitudes + diagnostic associé chez les salariés du bâtiment

Association entre caractéristiques démographiques et professionnelles et les inaptitudes chez les salariés du bâtiment

METHODE



Data

La cohorte IODA

1 327 540 salariés

Suivi de septembre 2019 à septembre 2020



Population d'étude

Sujets de la cohorte IODA
Entre 14 et 65 ans
Code PCS 2003 d'un métier du bâtiment



Variables

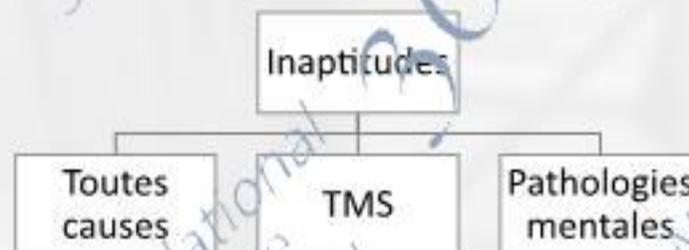
- Outcome:
statut apte/inapte et le
diagnostic associé à
l'inaptitude

- Déterminant personnelle
et professionnelle (Age,
genre, groupe métier)



Analyses statique

Descriptif : Incidence et cause des inaptitudes
Explicatif : 3 régressions logistique



RESULTATS

Facteurs associés aux inaptitudes toutes causes

n = 480

Modèle multivarié

	ORa	95% CI	p
Groupes de métier			<0,001
Chef d'équipe, de chantier et conducteur de travaux	-		
Cadreur et ingénieur de chantier	0,90	0,54 - 1,49	
Métreur, Géomètre, Architecte, Dessinateur en bâtiment	0,62	0,33 - 1,10	
Conducteur d'engins	1,23	0,78 - 2,00	
Ouvriers gros œuvre (non qualifiés)	2,33	1,53 - 3,59	
Ouvriers gros œuvre (qualifiés): Maçon, travail de la pierre	2,53	1,78 - 3,69	
Ouvriers gros œuvre (qualifiés): menuisiers, charpentiers, couvreurs, monteurs structure	1,89	1,23 - 2,93	
Ouvriers second œuvre (qualifiés): Peintres, Plaquistes, Soliers, isolation	2,51	1,66 - 3,85	
Ouvriers second œuvre (qualifiés): Plombiers, Electriciens, Entretien général	1,18	0,78 - 1,81	
Ouvriers du second œuvre et Ouvriers de l'extraction (non qualifiés)	1,86	1,06 - 3,19	
Age en 5 classes			<0,001
14 - 40			
41 - 55	1,62	1,33 - 2,09	
56 - 60	3,78	2,94 - 4,85	
61 - 62	6,17	4,17 - 8,91	
63 - 65	2,01	0,79 - 4,20	

Ajustement:

- Groupes métier
- Age
- Type contrat

RESULTATS

Facteurs associés aux inaptitudes pour TMS

n = 184

	ORa	Modèle multivarié 95% CI	p
Groupes de métier			<0,001
Chef d'équipe, de chantier et conducteur de travaux	-		
Cadre et ingénieur de chantier	0,44	0,12 - 1,26	
Métreur, Géomètre, Architecte, Dessinateur en bâtiment	0,38	0,09 - 1,19	
Conducteur d'engins	1,37	0,61 - 3,08	
Ouvriers gros œuvre (non qualifiés)	3,51	1,79 - 7,26	
Ouvriers gros œuvre (qualifiés): Maçon, travail de la pierre	3,13	1,74 - 6,14	
Ouvriers gros œuvre (qualifiés): menuisiers, charpentiers, couvreurs, monteurs structure	2,30	1,13 - 4,88	
Ouvriers second œuvre (qualifiés) : Peintres, Plaquistes, Soliers, isolation	2,95	1,47 - 6,20	
Ouvriers second œuvre (qualifiés) : Plombiers, Electriciens, Entretien général	1,60	0,82 - 3,30	
Ouvriers du second œuvre et Ouvriers de l'extraction (non qualifiés)	2,33	0,81 - 5,66	
Age en 5 classes			<0,001
14 - 40	-		
41 - 55	1,40	0,97 - 2,01	
56 - 60	3,12	2,29 - 5,08	
61 - 62	6,71	3,70 - 11,49	
63 - 65	2,42	0,59 - 6,59	

Ajustement :

- Groupes métier
- Age
- Type contrat

RESULTATS

Facteurs associés aux inaptitudes pour pathologies mentales

n = 77

	Modèle multivarié		
	ORa	95% CI	p
Genre			0,001
Homme			
Femme	2,71	1,31 - 5,03	
Age en 5 classes			0,033
14 - 40	-		
41 - 55	1,62	1,01 - 2,63	
56 - 60	1,21	0,51 - 2,51	
61 - 65	0,00	0,00 - 4,14	

Ajustement :

- Age
- Genre
- Type contrat

DISCUSSION

Effet du métier

Inaptitude toute cause et pour TMS:

- Effet significatif pour les 2
- Problématique :
 - 1 même événement de santé = impact différent
 - CSP modeste -> inégalité sociale de santé

Inaptitude pour pathologie mentale:

- Non significatif : Toutes les catégories concernées
- Les facteurs de RPS
 - Notion de balance
 - Modèle de Karasek : situation délétère = « Job strain »

Effet de l'âge

Inaptitude toute cause et pour TMS:

- Problématique :
 - Population plus fragile
 - Impact de la perte d'emploi sur la précarisation

Inaptitude pour pathologie mentale:

- Poids de l'âge moins important

Effet du genre

Inaptitude pour pathologie mentale:

- Femmes minoritaire (5%)
- Sur-risque pour les femmes
- Inégalité de salaire : modèle de siegrist
- Comportement et propos à caractère sexiste:
 - Stratégie de « défense collective »
 - Plus fréquents dans les emplois « habituellement masculin »

CONCLUSION

+ Fiabilité et exhaustivité du recueil

+ Large effectif de salariés du régime général d'Occitanie

- Données manquantes: variable métier et diagnostic lié à l'inaptitude

- Déterminants associés aux inaptitudes pour pathologie spécifique

Au total :

Perte d'emploi pour raison médicale : situation complexe

Enjeu : Identification des déterminants clés
Mise en place prévention ciblée

But : Agir sur leur survenue et conséquences
Favoriser maintien dans l'emploi



Merci pour votre attention