

# LES EMPLOYEURS ET LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

**Célia BARBEROUSSE, Epidémiologiste**

Association Interprofessionnelle en Santé au Travail du Var - AIST83

Congrès National de Médecine et Santé au Travail

16 juin 2022



# Déclaration des liens d'intérêts



**Nom du conférencier : Célia Barberousse**

déclare n'avoir aucun lien d'intérêts



## Objectifs et méthodologie



### Objectifs

Réaliser un état des lieux et susciter l'intérêt de nos adhérents concernant leur rôle et celui de leur SST dans le maintien dans l'emploi



### Méthode

Etude transversale  
Questionnaire en ligne envoyé par email  
2 relances



### Population cible

Dirigeant(e)  
d'entreprise ou  
responsable du  
personnel



### Période

Mai – Juin 2019



# Résultats



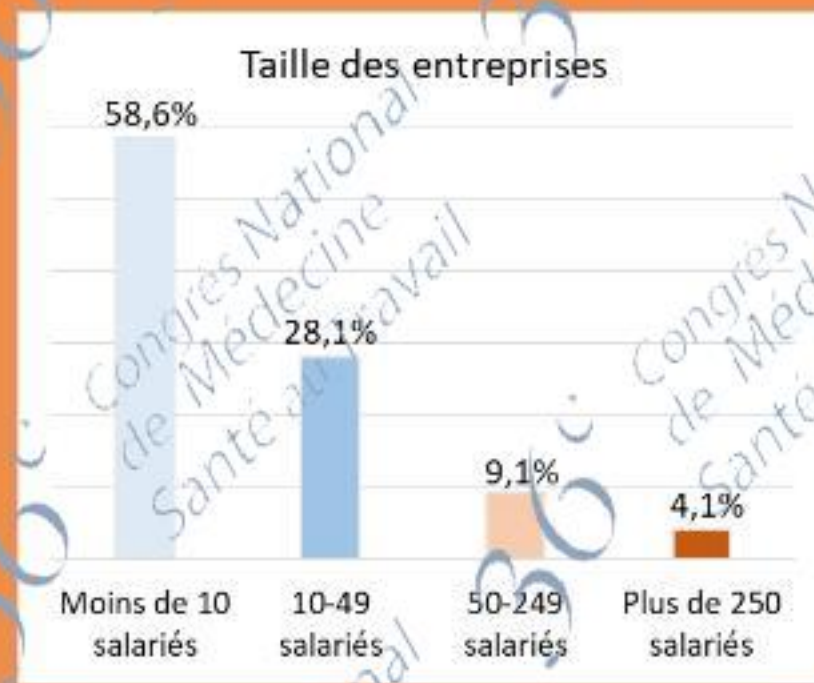
## Caractéristiques des participants

**757 questionnaires remplis**

**33,9%** sont dirigeant(e)s d'entreprise ou responsables du personnel

Secteur d'activité :

- 17,9% Commerce
- 13,6% Santé humaine et action sociale
- 10,8% BTP
- 36,7% Autres services !!



## Situation de maintien dans l'emploi

Avez-vous déjà rencontré une situation de maintien dans l'emploi ?

Une : 19,5%

Plusieurs : 20,7%

Aucune : 56,8%

Je ne sais pas : 2,9%

40,2% au moins 1 situation



- Plus la taille de l'entreprise augmente plus le risque augmente
- Secteurs **Santé humaine et action sociale** 59,8%  
et **Service à la personne** 82,6% au moins 1 situation



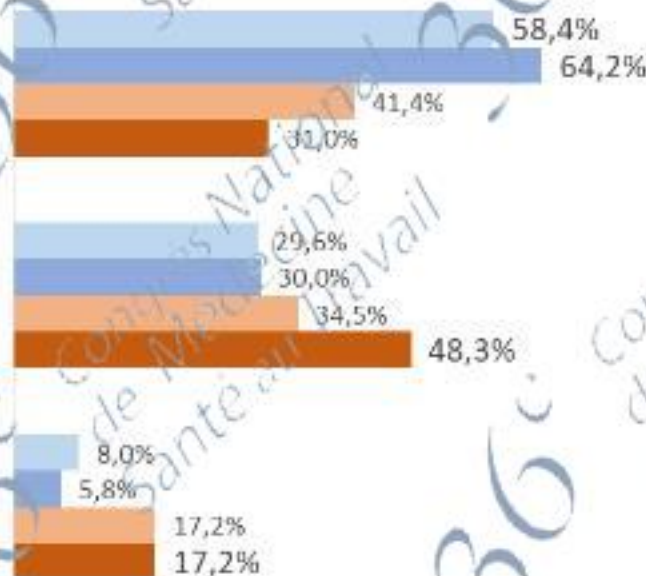
## Situation de maintien dans l'emploi

Quelle a été l'issue de la dernière situation ?

Licenciement : 55,3%

Aménagement de poste

Reclassement : 9,6%



Secteurs :

Hébergement et  
restauration 84,6%

Service à la  
personne 75%

## Intervenants dans le maintien dans l'emploi

Quelle structure est intervenue ?	Total	<10 salariés	10-49 salariés	50-249 salariés	>=250 salariés
Aucune	40,2%	60,8%	21,8%	25,8%	23,3%
AIST83, SST	51,1%	33,9%	69,9%	64,5%	46,7%

## Connaissance de leurs missions







# Aménagement de poste



35% dans la situation d'un aménagement de poste



40,9% ont eu des difficultés à suivre les aménagements de poste proposés par le médecin du travail



57,9% les déclarent non adaptés, 15,8% trop chers

# Visites médicales

66% demeurent attachés à la VIP et à l'examen médical d'aptitude à l'embauche

	Total
Vous devez prendre un RDV de visite de reprise pour un arrêt de travail de + de 30 jrs	90,3%
Connaissez-vous la visite de pré-reprise	58,9%
Connaissez-vous la visite à la demande de l'employeur	60,6%
Connaissez-vous la visite à la demande du salarié	52,1%



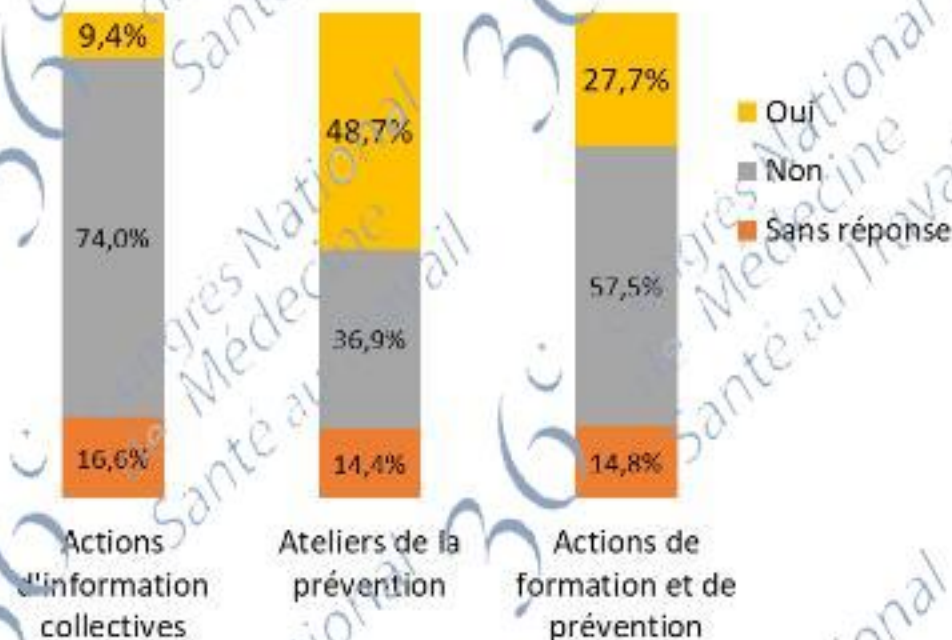
# Visites médicales

66% demeurent attachés à la VIP et à l'examen médical d'aptitude à l'embauche

	Total	<10 salariés	10-49 salariés	50-249 salariés	>=250 salariés
Vous devez prendre un RDV de visite de reprise pour un arrêt de travail de + de 30 jrs	90,3%	84,8%	97,1%	100,0%	100,0%
Connaissez-vous la visite de pré-reprise	58,9%	45,6%	71,3%	92,6%	90,3%
Connaissez-vous la visite à la demande de l'employeur	60,6%	47,6%	75,5%	85,6%	83,3%
Connaissez-vous la visite à la demande du salarié	62,1%	49,1%	76,6%	91,0%	87,1%

# Prévention collective

Connaissez-vous les AIC, les ateliers de prévention et les AFP ?



A votre avis, ces interventions sur le terrain sont-elles **complémentaires** des visites médicales ?

- 14% n'ont pas répondu
- Parmi les réponses : 6% non, **41,9% pas d'avis**, 52,1% Oui



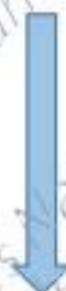
Les jugez-vous **utiles** ?

- 15,6% n'ont pas répondu
- Parmi les réponses : 6,1% non, **44,6% pas d'avis**, 49,3% Oui



# Document Unique d'Evaluation des Risques

72% ont réalisé leur DUER



Vous est-il utile ?

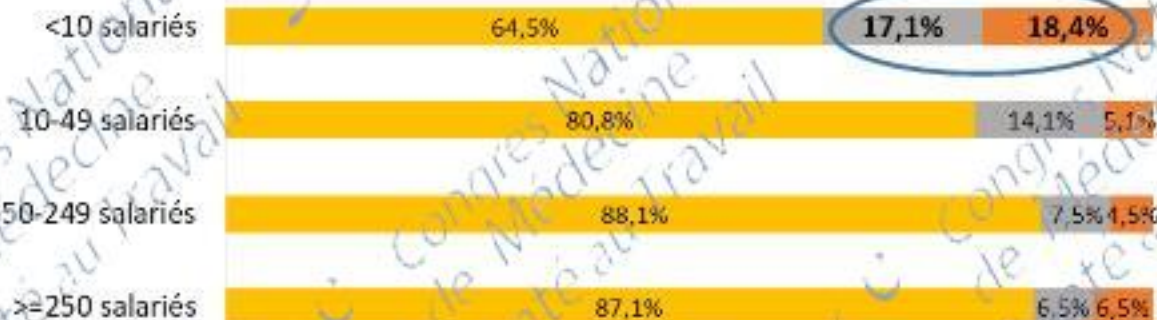
50,1% Oui

27,9% Non

22,0% Pas d'avis

Avez-vous réalisé votre DUER ?

■ Oui ■ Non ■ Je ne sais pas ce que c'est



# Fiche d'entreprise

Est ce que la fiche d'entreprise vous est utile ?







# Limites

**Choix méthodologique : volontariat, questionnaire en ligne**

-> biais de sélection

-> analyse proportionnée des résultats

**Le langage adopté est-il adapté ? Maintien dans l'emploi, prévention collective, secteur d'activité NAF**

# Conclusion

- Beaucoup ne connaissent pas leurs obligations et les dispositifs disponibles
- Déficit d'information +++ notamment auprès des <10 salariés
- Besoin de l'implication/adhésion de l'employeur et du salarié dans les actions de maintien

## Meilleure lisibilité de nos actions :

- > Renforcement communication
- > Recrutement massif d'ATST et IDEST
- > Interventions sur le terrain +++

## Renforcement processus d'accompagnement pour le maintien en emploi :

- > Cellule Maintien en Emploi de l'AIST83
- > Mise en place de collaboration de travail avec les partenaires du maintien
- > Outil de détection précoce du risque de DP





36<sup>e</sup>

Congrès National  
de Médecine &  
Santé au Travail

Du 14 au 17 juin 2022  
Palais de la Musique et des  
Congrès de **Strasbourg**

**Merci de votre attention**