

Maintenir un lien avec le salarié : un questionnaire électronique itératif

Juin 2022

Dr. R. SAKHRI
ISTF

INTRODUCTION

- **Maintien dans l'emploi :**
 - PRST 4, Rosa Courtois & al.⁽¹⁾
 - coordination acteurs
- **Clé aboutissement projet**
 - dynamique prévention
 - rôle actif du salarié

1- R. Courtois, A & al.. La visite de pré-reprise avec notification de fin d'indemnités journalières : un facteur défavorable au maintien dans l'emploi ? . *Archives des Maladies Professionnelles et de L'Environnement*, Elsevier Masson, 2019, 80 (2)

MATÉRIEL ET MÉTHODES 1/2

- **Suivi salarié du 01/01/2017 au 01/01/2020**
- **Questionnaire itératif**
 - **But : avancement, identifier obstacles**
 - **Avantages : sollicitation passive, retour salarié en arrêt**

MATÉRIEL ET MÉTHODES 2/2

SI
25 salariés
consécutifs
avant
questionnaire

SNI
25 salariés depuis
introduction
questionnaire

RÉSULTATS 1/3

	SI (salariés interrogés)	SNI (salariés non interrogés)
Age médian	46 ans	49 ans
SR	32 %	32 %
Durée arrêt médiane	8,5 mois	8,95 mois
Taux de visite pré-reprise	68 %	48 % (p=0.16)
Efficacité	52 %	20 % (p=0.0196)
CDI	60 %	48 % (p=0.39)

RÉSULTATS 2/3

- Polyfactoriel 64 %
- Première cause échec : complexité du système 46,88%
- Également :
 - Soucis financiers 21,88 %
 - Hospitalisation 18,75 %

DISCUSSION

- **Avantages :**

- Sollicitation passive

- **Limites :**

- Difficulté subjective
- Toutes la population n'a pas été évaluée
- Recul faible
- Endpoint discutable

CONCLUSION

- **Maintien emploi = marathon**
- **Les périodes d'arrêt = reprend souffle/casse le rythme**
- **Garder un lien effectif +++**

PERSPECTIVES

- **Leviers sollicitation multiples**

- **Cadre juridique**
- **Nouvelles technologies**

***Merci pour
votre
attention.***