

14:00-15:30

Auditorium Cassin

Th8 (Plen 1) - Panorama du secteur du Transport et de la Logistique

Objectif pédagogique

- Connaître le contexte, les enjeux et la sinistralité de la chaîne logistique

Modérateurs : *Barbara CHARBOTEL - UMRESTTE, Université Lyon 1, Lyon, Luc DREUIL - Carsat Alsace Moselle, Strasbourg*

- 14:00 > Th8-Plen1-1 - Pathologies des chaînes logistiques : enjeux individuels et sociétaux - *Laurent LIVOLSI - Université Aix-Marseille, Aix-en-Provence*
- 14:30 > Th8-Plen1-2 - Sinistralité et prévention du risque routier professionnel - *Béatrice GUILLON - Carsat Bourgogne Franche-Comté, Dijon*
- 15:00 > Th8-Plen1-3 - Evolutions technologiques : des promesses et des risques - *Virginie GOVAERE - INRS, Vandœuvre-lès-Nancy*



**Pathologies des chaînes logistiques :
enjeux individuels et sociétaux
après la crise sanitaire de la Covid-19**

Laurent LIVOLSI

**Congrès National
de Médecine &
Santé au Travail**

**Du 14 au 17 juin 2022
Palais de la Musique et des
Congrès de Strasbourg**

Directeur du CRET-LOG
Responsable de la Chaire « Supply Chain Management et Prestation de Services Logistiques »

Des recherches en sciences de gestion et du management sur :

- La structuration et l'institutionnalisation de la logistique et du *supply chain management* : approches micro, méso et macroscopique
- Les politiques publiques, la stratégie logistique nationale et la compétitivité du territoire
- Logistique hospitalière et supply chain santé (covid-19)

Décrire, comprendre, prédire & agir
Volonté performative



Panorama du secteur du transport et de la logistique : contexte, enjeux et sinistralité

Enjeux individuels et sociétaux

PLAN DE LA PRÉSENTATION

1. PANORAMA DES METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE

- **1.1. Principaux chiffres clés**
- **1.2. Des marchés de l'emploi**

2. QUEL AVENIR POUR L'ARMEE DE LA DEUXIEME LIGNE ?

- **2.1. Sens du travail vs représentation sociale**
- **2.2. Innovations technologiques *ET* innovations organisationnelles**

1. PANORAMA DES METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE

1.1. Principaux chiffres clés

- » Un poids considérable dans l'économie
- » Faible qualification et pénibilité
- » Quelles perspectives ?

1.2. Des marchés de l'emploi

- » Avec des disparités géographiques
- » Avec des déséquilibres persistants

Des pathologies individuelles aux pathologies sociétales

1. PANORAMA DES METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE

1.1. Principaux chiffres clés : un poids considérable dans l'économie

150 000 entreprises

200 milliards d'euros de chiffre d'affaires

10 % du PIB

**1,8 million d'emplois
(10 % de l'emploi salarié)**

- 50 % de moins de 40 ans - 75 % d'hommes
- 90 % à temps complet (vs 82 % reste de l'économie)
(17 % des femmes à temps partiel vs 31 % dans le reste de l'économie)
- 82 % en CDI (vs 77 % reste de l'économie)
- + part importante des intérimaires selon les endroits / entreprises

1. PANORAMA DES METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE

1.1. Principaux chiffres clés : faible qualification et pénibilité

80 % d'ouvriers avec 40 % des emplois considérés comme « non qualifiés »

**2 à 3 fois plus d'accidents que les autres secteurs
(indice de fréquence des accidents du travail de 106,4)**

Gravité plus élevée

**Taux d'inaptitude de 0,7 % en logistique
(reclassement pour un quart des salariés dans l'entreprise)**

**1^{ère} cause = Troubles musculo-squelettiques (81 %)
(source AFT)**

Rôle social des entreprises du secteur
(vs désindustrialisation)

+ ascenseur social possible

Emplois peu valorisés et attractifs
Risques psychosociaux liés au rythme

1. PANORAMA DES METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE

1.1. Principaux chiffres clés : quelles perspectives ?

Baisse des emplois dans le futur selon France Stratégie et la DARES avec la robotisation

Réinventer les compétences en transport-logistique au regard de ces défis

En 2030, 1,8 millions de salariés (soit une augmentation de 20%) exerceront une profession spécifique au transport de fret et à la logistique (dans le compte d'outillage ou le compte propre), auxquels s'ajoutent les emplois « support » (interprofessionnels), répartis comme suit :

1 014 000

Entreposage
et manutention

73 000

Encadrement

570 000

Conduite de véhicules

140 000

Exploitation transport,
administration et ventes

Source : AFT

Evolution démographique, e-commerce, logistique urbaine...

1. PANORAMA DES METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE

1.2. Des marchés de l'emploi avec des disparités géographiques

Marché de la Logistique en France

Demande places (entrepôts > 10 000 m²) des principales régions françaises

76 millions
de m²
d'entrepôts³
de plus de
5000 m²



ARC ANTIQUE
(Normandie, Pays-de-la-Loire,
Bretagne et Nouvelle-Aquitaine)
430 826 m²

HAUTS-DE-FRANCE
(Excepté Oise)
925 283 m²

I.L.E.-DE-FRANCE
(Avec l'Oise)
685 247 m²

GRAND-EST
199 067 m²

RÉGION CENTRE-
VAL DE LOIRE
295 501 m²

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE
199 067 m²

AUVERGNE-
RHONE-ALPES
540 390 m²

OCCITANIE
156 489 m²

PROVENCE-
ALPES CÔTE D'AZUR
230 580 m²

4^{ème} ANNEAU PARISIEN
(Somme, Oise, Aisne, Marne,
Aube, Yonne, Côte-d'Or, Eure-et-Loir,
Eure et Seine-Meuse)
721 663 m²

1. PANORAMA DES METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE

1.2. Des marchés de l'emploi avec des déséquilibres persistants

**¼ de la main d'œuvre employée en intérim
vs 4 % dans l'ensemble de l'économie**

Source datalab

Prestataires de services logistiques (25 %) > compte propre (15 %)
influence de la logistique contractuelle

**Entre 100 et 150 000 personnes travaillent comme intérimaires en logistique
soit 20 à 25 % des emplois intérimaires de l'économie**

1. PANORAMA DES METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE

Des pathologies individuelles aux pathologies sociétales

**Echec des politiques de
recrutement en CDI**

Pénibilité, image...

**Automatisation,
travailleurs détachés...**

Chômage « subi »

**Turn-over important des
intérimaires
Travail hétéronome mais
véritable nomadisme**

Chômage « choisi »
Précarité, retraite...

**Tension pour l'encadrement
intermédiaire et difficultés de
renouvellement**

Ascenseur social

2. QUEL AVENIR POUR L'ARMEE DE LA DEUXIEME LIGNE ?

2.1. Sens du travail vs représentation sociale

» Avant, pendant et après la crise sanitaire...

2.2. Innovations technologiques ET innovations organisationnelles

- » Apports et risques des innovations technologiques
- » Aménagement du territoire
- » Repenser le travail et son organisation

2. QUEL AVENIR POUR L'ARMÉE DE LA DEUXIÈME LIGNE ?

2.1. Sens du travail vs représentation sociale

Crise sanitaire covid-19

Pénibilité, image...

Armée de la deuxième ligne

Mission => Engagement professionnel

Baisse de l'absentéisme...

Taux de service

« Les logisticiens, une race d'hommes tristes et amers, très demandés en temps de guerre et noyés dans l'obscurité en temps de paix » (D. Bowersox, 1978)

**Représentation sociétale,
valeur perçue – prix**

**Travailleurs détachés dans les
entrepôts**

Migrants dans la livraison à domicile

2. QUEL AVENIR POUR L'ARMEE DE LA DEUXIEME LIGNE ?

2.2. Innovations technologiques : apports et risques



2. QUEL AVENIR POUR L'ARMEE DE LA DEUXIEME LIGNE ?

2.2. Innovations technologiques ET innovations organisationnelles

Marché de la Logistique en France

Demande placée (entrepôts > 10 000 m²) des principales régions françaises.



**Aménagement du territoire
(immobilier logistique)**



Marchés de l'emploi

**Transport
(report modal)**

**Dynamisation des territoires
(réindustrialisation)**

2. QUEL AVENIR POUR L'ARMEE DE LA DEUXIEME LIGNE ?

2.2. Innovations technologiques ET innovations organisationnelles

Repenser le travail et son organisation

Fonds pour l'amélioration des conditions de travail

Appel à projet Fact sectoriel 2022 :

« agir sur les conditions de travail dans la filière logistique »

Quête du sens / reconnaissance

Autonomie

Innover ?

Ecole socio-technique (1960s)
Expériences scandinaves

Equipes semi-autonomes

Liberté de recrutement

Liberté d'organisation du travail

Pilotage autonome de la performance

vs

Objectifs à atteindre

EN GUISE DE CONCLUSION ET DE PERSPECTIVES...

Pathologies individuelles
Pathologies sociétales



- **Innovations technologiques**
- **Aménagement du territoire (polarisation des zones logistiques)**
- **Repenser le travail et son organisation**
 - **Changement managérial (confiance)**
 - **Changement des salariés (responsabilité)**

Questions

Contact

laurent.livolsi@univ-amu.fr