



36^e

Congrès National de Médecine & Santé au Travail

Du 14 au 17 juin 2022
Palais de la Musique et des Congrès de Strasbourg

Maintien en emploi et troubles cognitifs : de l'intérêt d'une intervention pluridisciplinaire

Eugénie STECK, ergonome

Daniel FERREIRA ZEFERINO, médecin du travail



AMETIF
SANTÉ AU TRAVAIL

MAINTIEN EN EMPLOI ET TROUBLES COGNITIFS : de l'intérêt d'une intervention pluridisciplinaire

L'objectif de l'intervention organisée est de faire le point sur un point de vue pluridisciplinaire Administratif et Financier dans un établissement de gestion immobilière afin de l'adapter au mieux à l'état de santé d'une salariée, en lien avec le personnel soignant et favoriser le fonctionnement de l'équipe.

Intervention

AMETIF
SANTÉ AU TRAVAIL

- **Faire le point sur un poste de DAF suite à un AVC avec les difficultés suivantes :**

- Difficultés cognitives

douleurs
postérieures
de crâne

fatigabilité

troubles de
l'équilibre

troubles cognitifs
(concentration, mémoire,
gestion des contraintes
temporelles)



- Contraintes techniques + problème de positionnement de l'équipe et de la direction par rapport au fait qu'il y ait deux salariées au poste de DAF

- Intervention ergonomique sur un an

- Plusieurs rencontres avec la direction puis les deux salariées en poste

- Rencontres régulières avec le médecin

Conclusion de l'intervention

AMETIF
SANTÉ AU TRAVAIL

- Implication de la direction et de la salariée = dialogue ouvert et facilitateur pour la mise en place des aménagements
- Restitution à l'employeur au fur et à mesure avec mise en place de certains aménagements
- Synthèse écrite intégrée au dossier médical

Intervention pluridisciplinaire = maintien en emploi de la salariée

Plus largement

AMETIF
SANTÉ AU TRAVAIL

- Les troubles cognitifs évolutifs ou acquis sont des handicaps invisibles qui ne doivent pas être un obstacle dans la vie professionnelle
- Les aménagements : aides techniques, aides humaines et organisationnelles d'un poste de travail, seront également bénéfiques pour les autres salariés

→ En tant que service de prévention et de santé au travail nous avons un rôle à jouer pour accompagner les salariés avec des troubles cognitifs acquis ou évolutifs