



## APPROCHE COLLECTIVE RÉGIONALE EN SANTÉ AU TRAVAIL DES SALARIÉS INTÉRIMAIRE

Dr Ariane LEROYER, maître de conférence praticien hospitalier, Université de Lille/CHU Lille

Dr Brigitte LEROYER, médecin du travail, Pôle Santé Travail Métropole Nord

Romain LEROY, interne en médecine du travail, Université de Lille

Mireille SURQUIN, responsable de projet / animation de réseau, ISTNF

Dr Florian TONÉ, médecin du travail, PÔLE SANTÉ TRAVAIL Métropole Nord

Groupe régional Hauts-de-France des médecins et des infirmières de santé au travail assurant le suivi des « intérimaires »

## OBJECTIFS



**DIAGNOSTIC SANTÉ TRAVAIL** en Hauts-de-France  
centré sur les salariés intérimaires



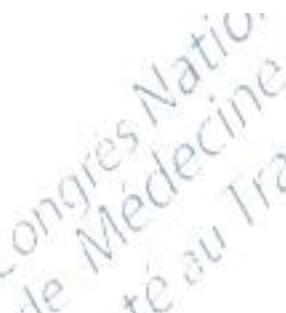
**APPROCHE GLOBALE** des conditions de travail, de la santé, de la précarité sociale et des modalités d'information et prévention en santé et sécurité au travail

## MÉTHODES



### APPROCHE PAR ENTRETIEN

FACE À FACE  
à l'occasion des visites  
médicales ou  
entretiens santé  
travail infirmier



### QUESTIONNAIRE EVREST

### QUESTIONS COMPLÉMENTAIRES

- le nombre de mois travaillés dans l'année écoulée
- l'ancienneté en tant qu'intérimaire
- l'ancienneté dans la branche
- la formation/sensibilisation aux risques professionnels (par l'agence d'emploi et par l'entreprise utilisatrice)
- la survenue d'AT/MP dans le cadre d'une mission intérimaire
- la perception des risques pour la santé liés à leur activité professionnelle
- la fourniture et le port des EPI
- le score Epices

## MÉTHODES



### CRITÈRES D'INCLUSION

- salariés intérimaires de tous secteurs d'activité
- vus en entretien de santé au travail entre le 01/10/2017 et le 30/09/2018
- ayant, le jour de l'entretien (d'embauche ou périodique) soit au moins :

✓ 2 MOIS D'ANCIENNETÉ DANS L'EMPLOI ACTUEL

3 MOIS D'ANCIENNETÉ DANS L'EMPLOI PRÉCÉDENT si celui-ci datait de moins de 2 mois



## MÉTHODES – Exploitation des données



### EXPLOITATIONS PRÉSENTÉES

- Exclusions : secteur d'activité (NAF) inconnu
- Uniquement les ouvriers (92%)
- Description de l'ensemble de la population des ouvriers intérimaires
- Comparaisons avec les données régionales →
  - *Appréciations sur le travail* = Prise en compte des différences entre les groupes comparés par des ajustements sur le sexe, l'âge, le secteur d'activité, la taille de l'entreprise et le statut OQ/ONQ
  - *Santé perçue* = id. + contraintes de travail
  - \* p<0.05 - \*\* p<0.01 - \*\*\* p<0.001



### RÉPONSES ÉTUDIÉES AU REGARD DES DONNÉES RÉGIONALES EVREST 2016-2017

- Uniquement les ouvriers
- Exclusion des intérimaires

## POPULATION ETUDIÉE - ouvriers

### L'enquête « INTÉRIM »

**637** intérimaires ouvriers (34% OQ)



**511** hommes (80%)



**126** femmes (20%)

Âgés de **18** à **61** ans

médiane de 31 ans, 25% < 25 ans

**74%** travaillent dans l'industrie

- 12% commerce/transport/HR
- 11% BTP
- 4% services

**9%** en « CDI intérimaire »

### La population de référence

**1351** ouvriers non intérim (75% OQ)



**1155** hommes (86%)



**196** femmes (14%)

Âgés de **15** à **68** ans

médiane de 41 ans, 25% < 32 ans

**39%** travaillent dans l'industrie

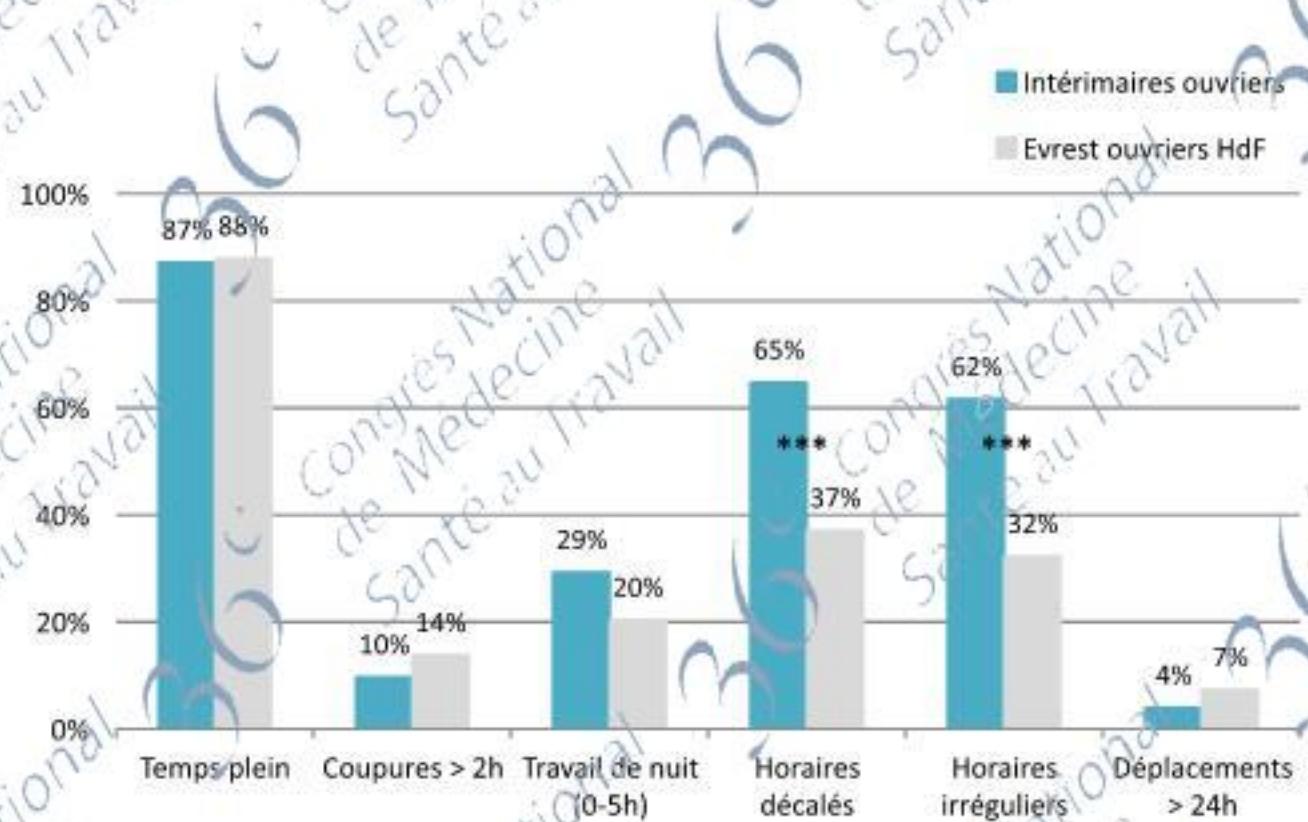
- 28% commerce/transport/HR
- 18% BTP
- 16% services

**92%** en CDI

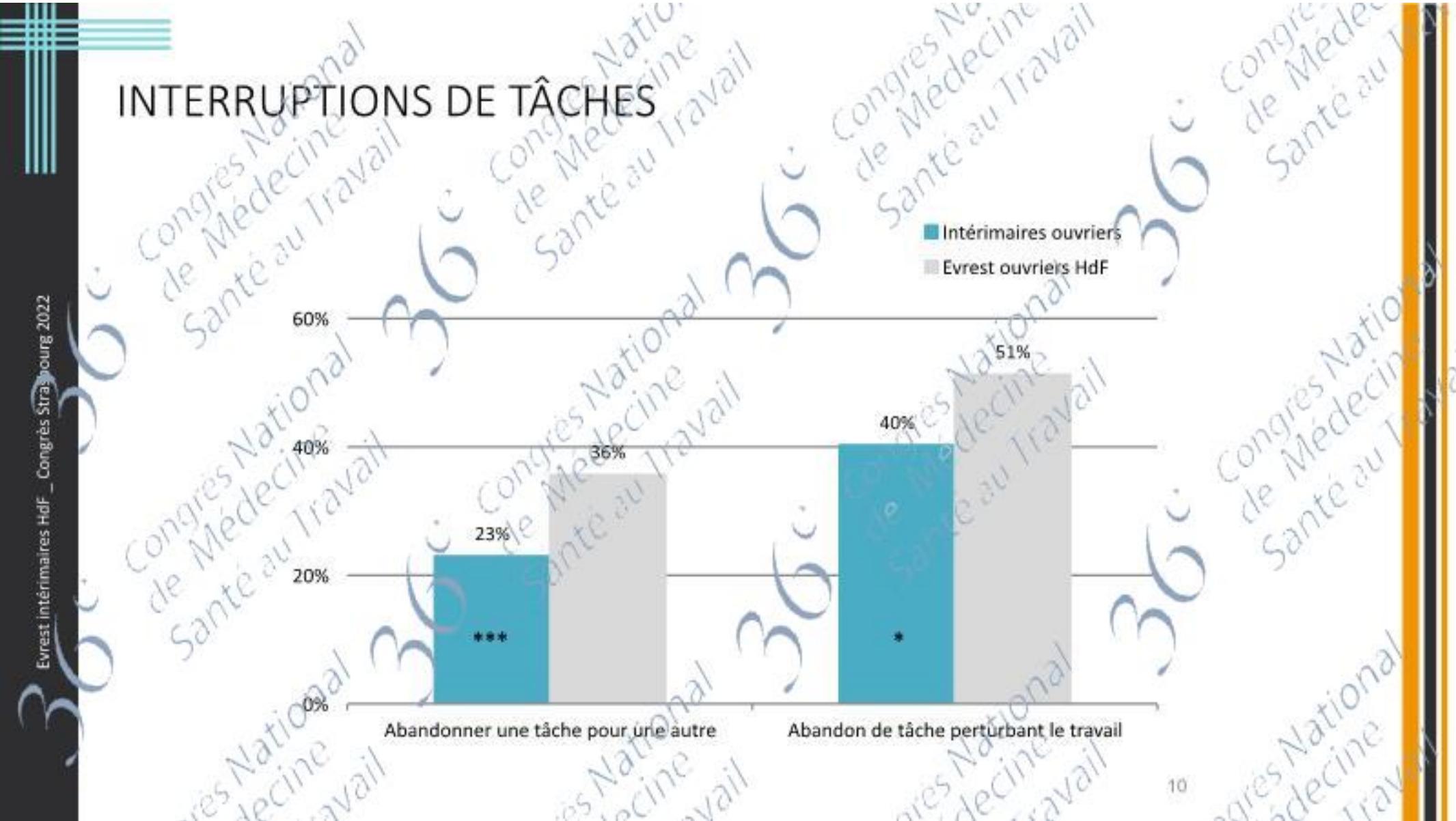


## LES CONDITIONS DE TRAVAIL

## TEMPS DE TRAVAIL



## INTERRUPTIONS DE TÂCHES



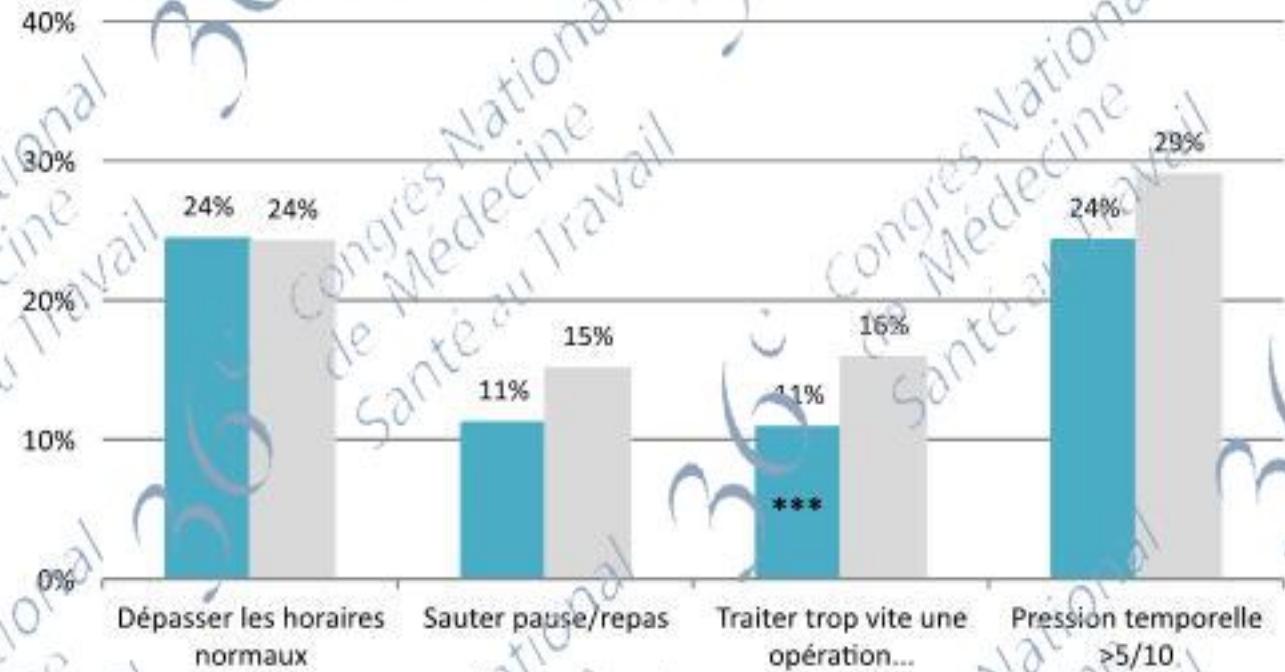
## PRESSION TEMPORELLE

*« On sait qu'il faut faire vite, alors on supporte »*

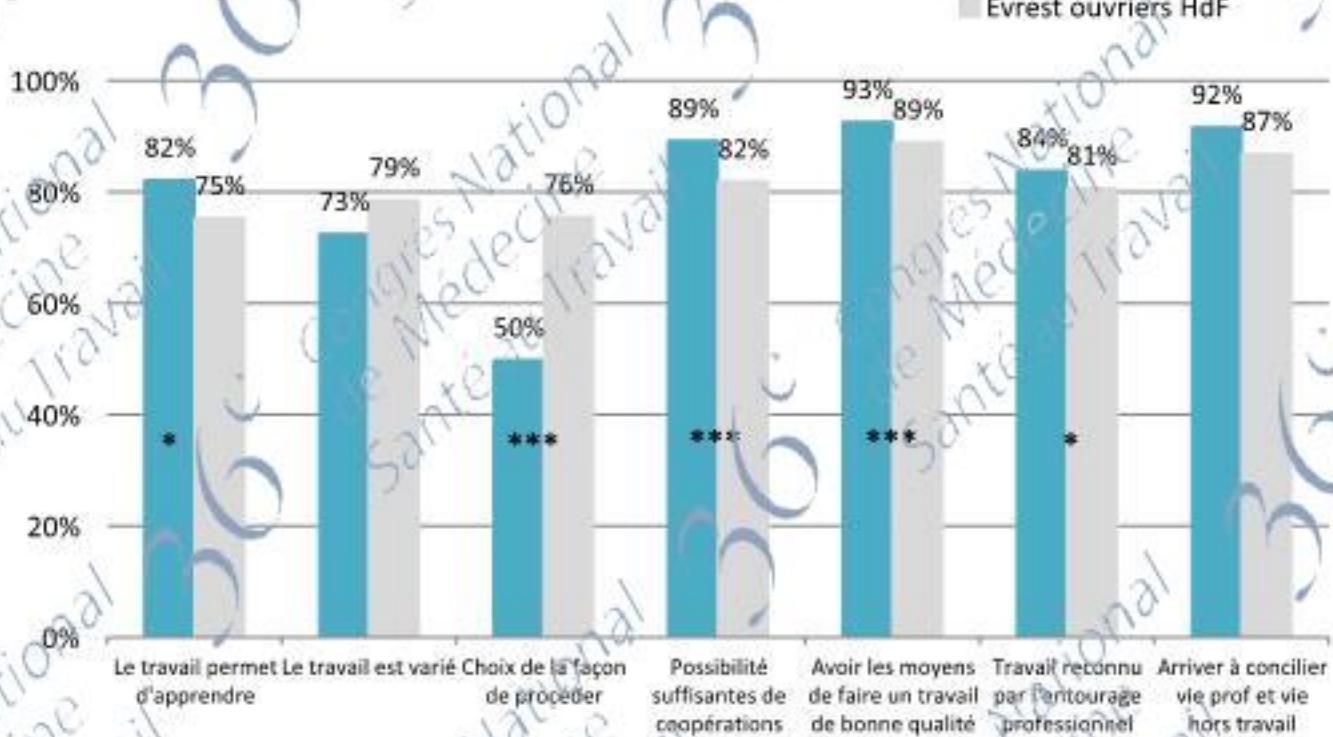
*« Ceux qui ne vont pas assez vite, ils ont une fin de mission, ou bien ils s'en vont d'eux même, nous, les autres, on s'habitue ... »*

■ Intérimaires ouvriers

■ Evrest ouvriers HdF



## APPRÉCIATIONS DU TRAVAIL

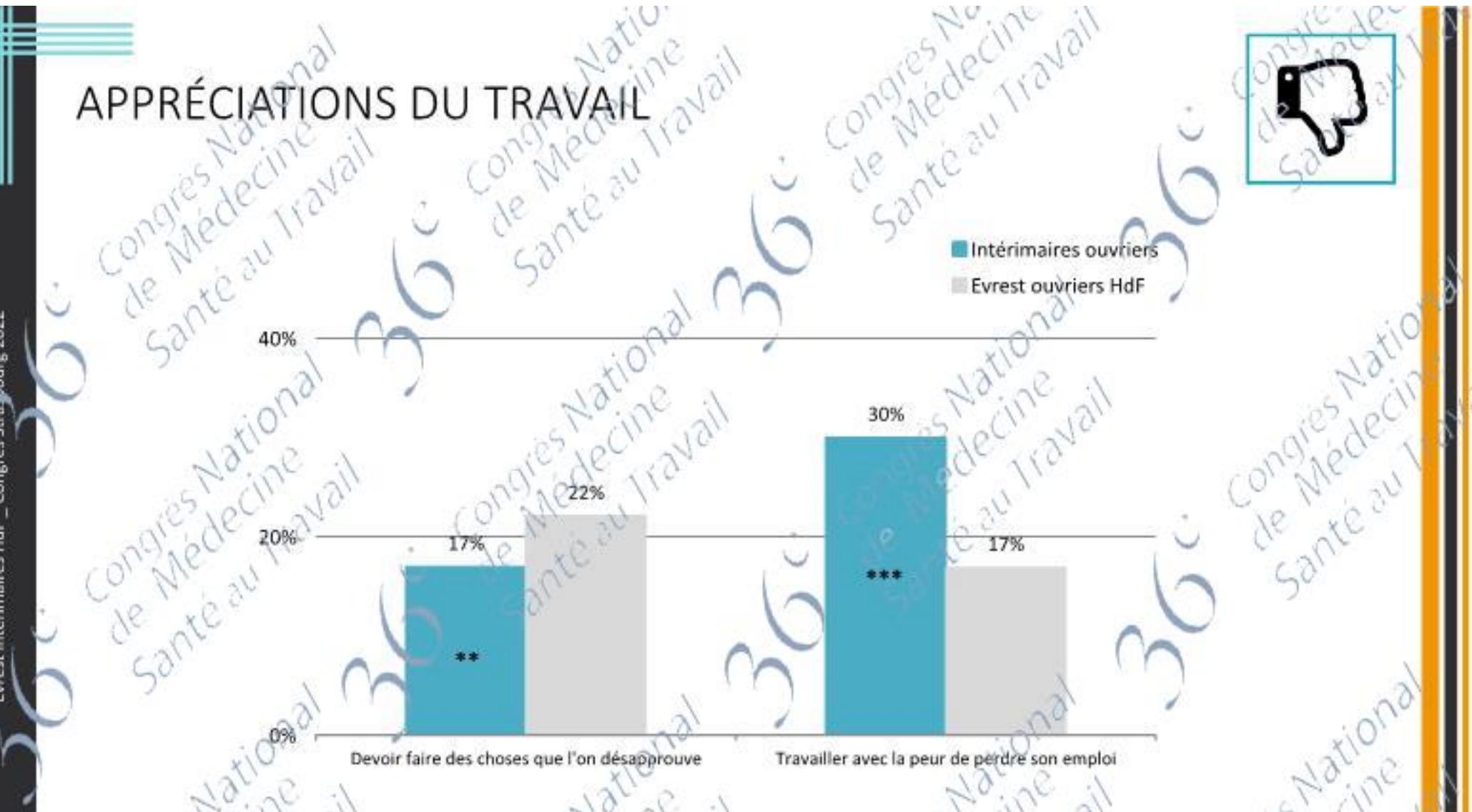


## APPRÉCIATIONS DU TRAVAIL

■ Intérimaires ouvriers  
■ Evrest ouvriers HdF

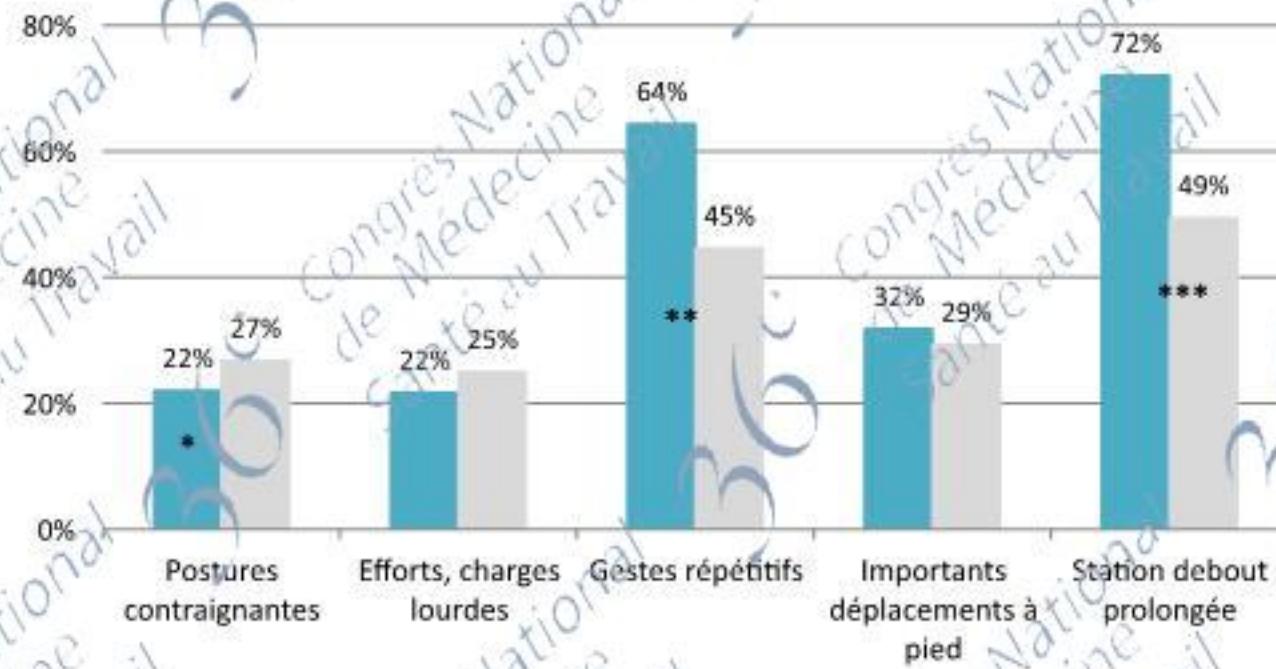
Devoir faire des choses que l'on désapprouve

Travailler avec la peur de perdre son emploi

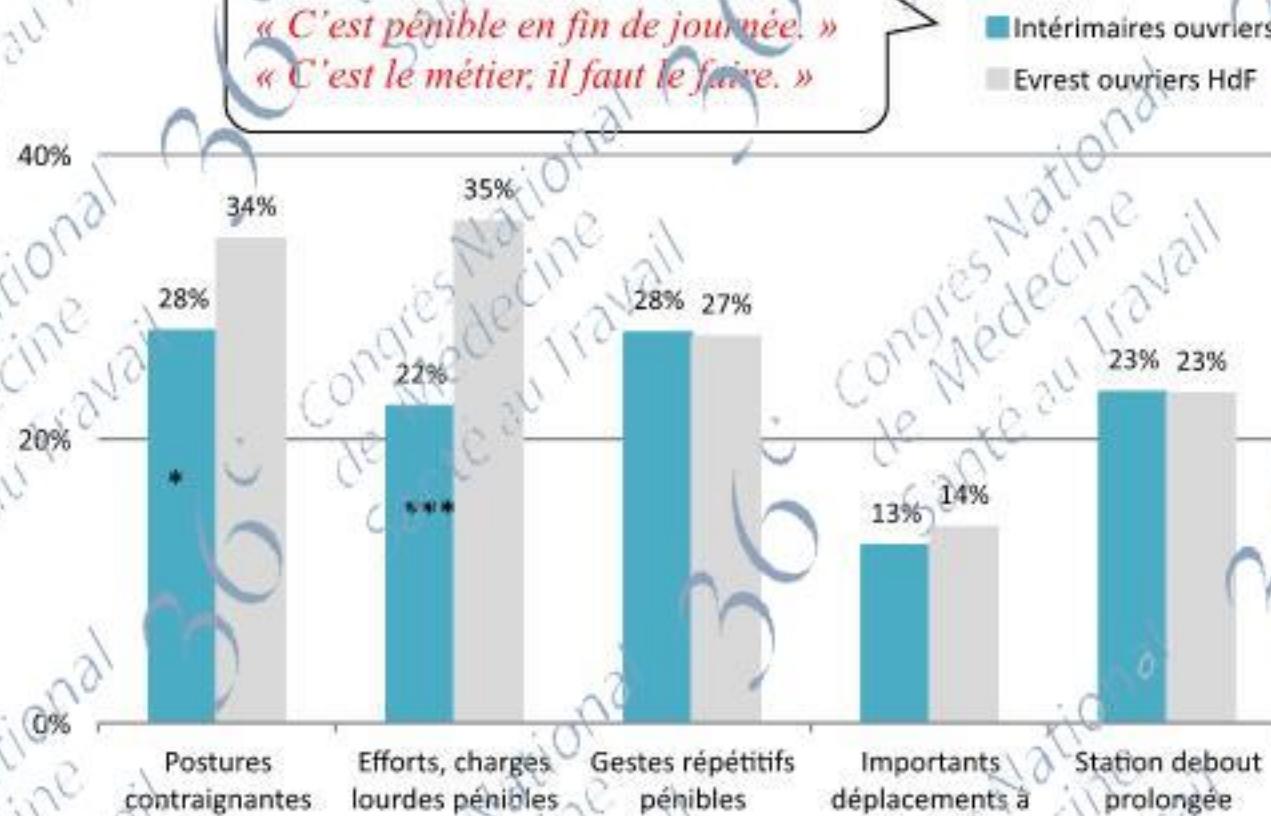


## CONTRAINTE PHYSIQUES AU POSTE DE TRAVAIL « souvent »

■ Intérimaires ouvriers  
■ Evrest ouvriers HdF



## CONTRAINTES PHYSIQUES AU POSTE DE TRAVAIL « pénible »

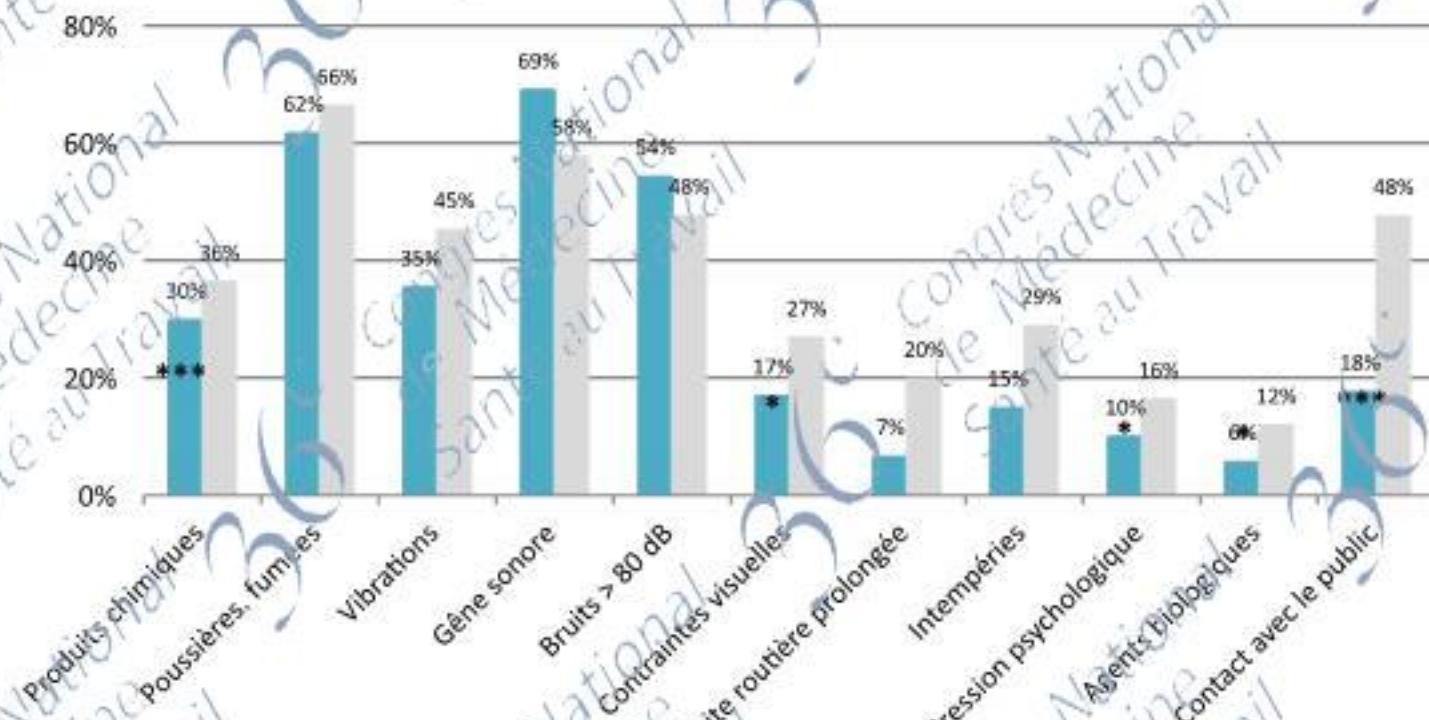


## EXPOSITIONS DIVERSES

*« On ne connaît pas la composition des produits qu'on utilise pour nettoyer, mais c'est peut être dangereux car ça pique aux yeux et à la gorge. »*

*« Il y a beaucoup de fumées et de poussières, on ne nous donne rien pour nous protéger, on ne sait pas si c'est toxique. »*

Intérimaires ouvriers  
Evrest ouvriers Hdf



## INFORMATIONS DANGERS/RISQUES

*« On nous donne des infos sur les consignes de confidentialité, mais on ne nous parle pas de poste de travail et des risques. »*  
*« Les infos concernent la sécurité de l'entreprise mais pas notre travail réel. »*



**11 % N'ONT EU AUCUNE INFORMATION, NI PAR L'AE, NI PAR L'EU**

## ÉQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE

LES EPI SONT-ILS  
FOURNIS EN  
TOTALITE ?

85%

NON

OUI

LES EPI SONT-ILS  
ADAPTES AUX  
RISQUES ?

86%

NON

OUI

14%

15%

## SCORE ÉPICES

En considérant le seuil de précarité du score ÉPICES (*précaire si score EPICES  $\geq 30,2$* )

**ABSENCE DE  
PRÉCARITÉ**

**40%**  
(pop. générale,  
BEH, 2006)

**OUI**

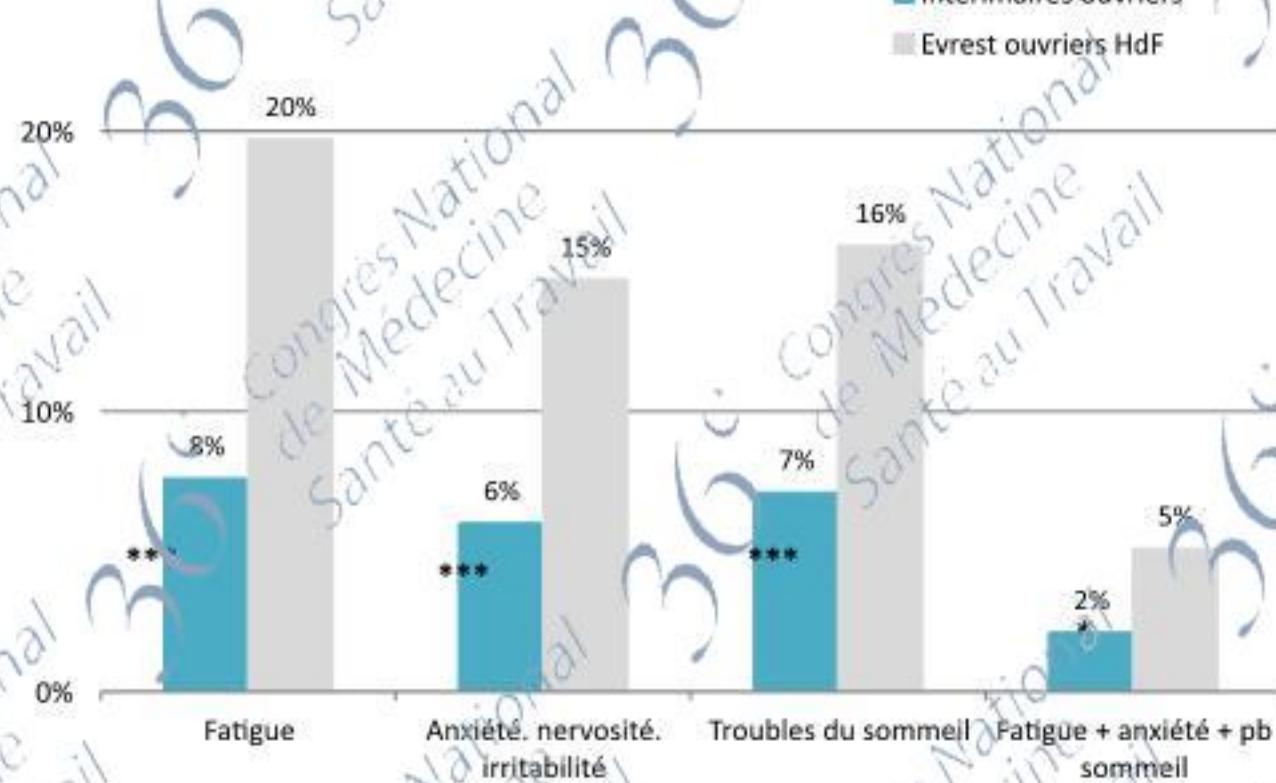
**50%**

**PRÉCARITÉ**

**50% des intérimaires de cette étude sont  
précaires selon le score EPICES**

# ÉTAT DE SANTÉ NEUROPSYCHOLOGIQUE

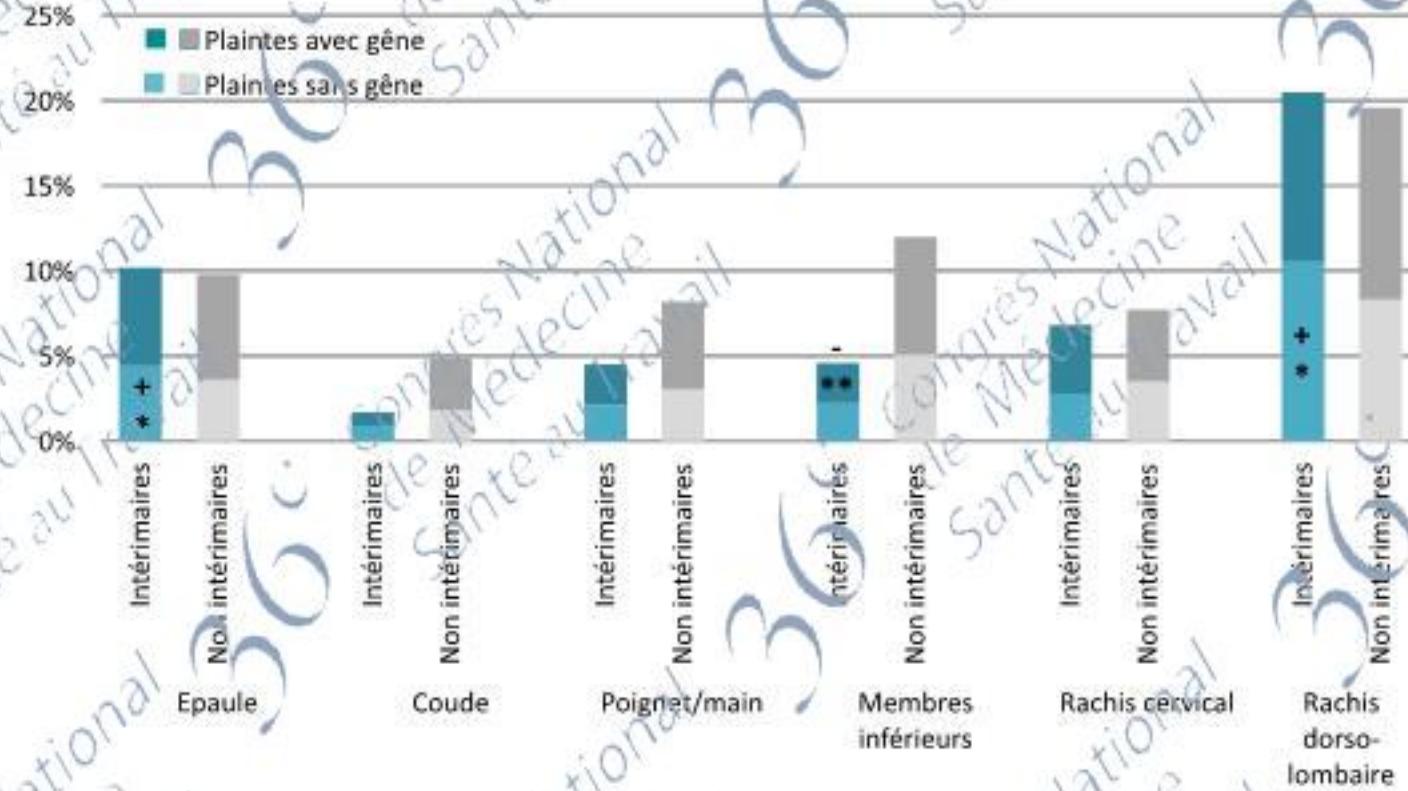
AU COURS DES 7 DERNIERS JOURS



## ÉTAT DE SANTÉ OSTÉOARTICULAIRE

AU COURS DES 7 DERNIERS JOURS

- Plaintes avec gêne
- Plaintes sans gêne



\* Différences significatives, toutes choses égales par ailleurs

## CONCLUSION- PERSPECTIVES

### AU NIVEAU DES SIST

- Explications des résultats (intérêt des verbatims)
- Actions ciblées possibles sur certaines branches professionnelles particulières
- Actions ponctuelles au niveau de certaines EU

### AU NIVEAU DES HdF

- Promotion de la prévention primaire auprès des AE et des EU
- Information / sensibilisation sur les risques chimiques
  - EPI
  - Conseils aux ouvriers en horaires décalés
- Intérêt de refaire l'étude dans quelques années (évaluation) ?

**Merci aux équipes qui ont participé à l'étude**

MERCI DE VOTRE ATTENTION