Synthèse comparative des spécificités dans les 3 fonctions publiques en matière de Santé au Travail

Dr Stéphanie SCARFONE,
Médecin du travail de l'Université de Strasbourg

Pr Maria GONZALEZ,
Service de Pathologie Professionnelle et Médecine du Travail, CHU de Strasbourg

DES DÉCRETS FONDATEURS

ET UNE NÉCESSAIRE ÉVOLUTION…

FPE	FPT	FPH
Décret du 28 mai 1982	Décret du 10 juin 1985	Décret du 16 août 1985 Modifiant le code du travail
Décret du 27 mai 2020	Décret du 13 avril 2022	Décret du 4 décembre 2015

FPE : fonction publique d'Etat
FPT : fonction publique territoriale
FPH : fonction publique hospitalière

36e Congrès National de Médecine Santé au Travail

		FPE	FPT	FPH
Organisation		✓ Service **autonome**, adhésion à un **service inter entreprises ou service commun à plusieurs employeurs publics**. Recours au CDG pour la FPT ✓ **Pas d'agrement** des services de santé au travail ✓ Pas de recours à l'inspection du travail (sauf dans la FPH). Recours possibles auprès du MIT FPE, FPT: Corps d'inspection interne **CHSCT, Assistants de Prévention**		
Equipe et pluridisciplinarité	Décret fondateur	Les missions du **service de médecine de prévention** sont assurées par un ou plusieurs médecins qui prennent le nom de **médecin de prévention**	Les missions du service de **médecine professionnelle et préventive** sont assurées par **un ou plusieurs médecins** Qui peuvent être assistés par des infirmiers et infirmières et, le cas échéant, par du personnel de secrétariat médico-social	✓ **Le médecin du travail** assure personnellement l'ensemble de ses fonctions ✓ Les établissements mettent à la disposition du **médecin du travail le personnel nécessaire** au bon fonctionnement du service
	Evolution	Les missions du service de médecine de prévention sont assurées par les membres d'une **équipe pluridisciplinaire animée et coordonnée par un médecin du travail**		✓ Le médecin du travail **peut confier** certaines activités, **sous sa responsabilité et dans le cadre de protocoles écrits, notamment aux collaborateurs médecins, aux internes, aux candidats à l'autorisation d'exercice, aux infirmiers, aux assistants de service de prévention et de santé au travail** **L'équipe pluridisciplinaire** ainsi constituée est **animée et coordonnée par le médecin du travail**

36e Congrès National de Médecine Santé au Travail

		FPE	FPT	FPH
Effectif	Décret fondateur	Temps minimal médical **1 heure par mois pour :** ▪ **20 fonctionnaires ou agents publics non titulaires** ▪ **15 ouvriers** ▪ **10 fonctionnaires, agents publics non titulaires ou ouvriers avec des risques particuliers**	Le temps minimal médical **1 heure par mois pour :** ▪ **20 agents** ▪ **10 agents appartenant aux catégories avec risques particuliers et spécifiques**	Si plus de 1500 agents, **un service est obligatoirement créé avec un médecin à temps complet pour chaque tranche de 1500 agents**
	Evolution	**L'autorité administrative détermine les moyens du service de médecine de prévention, après avis du médecin du travail**	Inchangé	Le service autonome comprend **au moins un médecin du travail employé à temps complet pour 1500 agents** Le seuil de 1500 agents est porté **2000 en cas d'équipe pluridisciplinaire**

36e Congrès National de Médecine Santé au Travail

	FPE	FPT	FPH
Suivi médical	Se calque sur le fonctionnement du système privé ✓Si pas de SMP* : **VIP tous les 5 ans** ✓Si SMP: **Périodicité définie par le médecin du travail**, avec visite tous les **4 ans** maximum et **visite intermédiaire à 2 ans** (pouvant être réalisée sous protocole par un infirmier, collaborateur ou interne) ✓**SMP** : pas de changements par rapport au décret fondateur	✓VIP au minimum **tous les deux ans** ✓Cette visite peut être réalisée par le médecin du travail, un collaborateur médecin ou un infirmier dans le cadre d'un protocole formalisé	✓Examen médical au moins **tous 2 ans** ✓Des examens médicaux ou, **des entretiens infirmiers** peuvent être réalisés plus fréquemment, à l'appréciation du médecin du travail ✓**Le médecin du travail détermine les modalités de la surveillance médicale renforcée** en tenant compte des recommandations de bonnes pratiques ✓**Existence des visites de pré reprise et reprise**

** SMP : suivi médical particulier*

36e Congrès National de Médecine Santé au Travail

	FPE	FPT	FPH
Aptitude	✓Le médecin du travail est **seul habilité** à proposer **des aménagements** de poste ✓Lorsque ces propositions ne sont pas agréées par l'Administration (ou l'autorité administrative pour la FPT) , celle-ci **doit motiver par écrit son refus et le CHSCT doit en être tenu informé** (ou CT pour a FPT) ✓**Pas d'avis d'aptitude mais compatibilité avec le poste** et formulation **de préconisations** ✓En cas de **contestation des agents,** concernant les propositions formulées par le médecin du travail, **le chef de service peut saisir pour avis le médecin inspecteur du travail territorialement compétent**		✓Le médecin du travail établit, à l'issue de chacun des examens médicaux, à l'exception de l'examen de pré-reprise, **une fiche médicale d'aptitude en triple exemplaire**

36e Congrès National de Médecine Santé au Travail

	FPE	FPT	FPH
Actions en milieu de travail	✓ Le médecin du travail doit consacrer à sa mission en milieu de travail **au moins 1/3 de son temps** ✓ Les membres de l'équipe pluridisciplinaire participent aux actions sur le milieu de travail ✓ Tous ont libre accès aux lieux et aux locaux de travail ✓ Réalisation **de la fiche de risques** ✓ **Le médecin du travail signale par écrit, à l'autorité administrative, les risques pour la santé des agents qu'il constate et qui sont en rapport avec le milieu de travail**		Le médecin du travail consacre à ses missions en milieu de travail le **tiers de son temps de travail** **Il participe à l'évaluation des risques et réalise la fiche d'entreprise**

36e Congrès National de Médecine Santé au Travail

MERCI DE VOTRE ATTENTION